



**Tendencias Globales de Talento | América Latina |** La mayoría de los empleados (59%) considera que su organización no logra equilibrar eficazmente la economía y la empatía a la hora de tomar decisiones. Las principales compañías escuchan atentamente a sus empleados y demuestran su interés abriéndoles camino hacia un futuro más brillante.

## Enfocarse en el futuro

Trabajar juntos para garantizar que las personas prosperen ahora y en el futuro



El **81%** de los ejecutivos coinciden en que el propósito de una organización debe ir más allá de la primacía de los accionistas

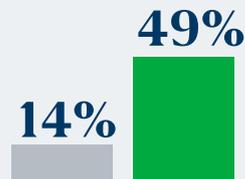
Sin embargo, solo el **44%** de las organizaciones cumplen con esto hoy en día

El **54%** de los empleados se sienten en riesgo de desgaste profesional o *burnout* este año



## Percibir a través de la ciencia

Anticiparse mediante la combinación de la IA con la intuición humana



El uso del análisis predictivo se ha incrementado (de 14% en 2016 a 49% en la actualidad)



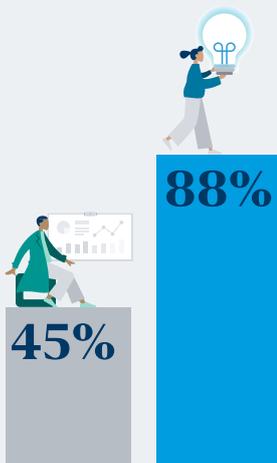
Solo el **18%** de las compañías utilizan métricas para tomar decisiones de contratación, desarrollo, préstamo de Talento



Y solo el **38%** utiliza métricas para identificar quién está en riesgo de abandonar la compañía

## Formar en nuevas habilidades

Transformar la fuerza laboral mediante la capacitación en nuevas habilidades para una nueva economía mundial



El reto de transformación **#1** de los líderes de RR. HH. es la capacidad de la fuerza laboral

Según los ejecutivos, solo el 45% de la fuerza laboral tiene la capacidad de adaptarse al nuevo mundo del trabajo

Sin embargo, el 88% de los empleados afirman que están preparados para aprender nuevas habilidades

## Energizar la experiencia

Inspira e incentiva a las personas mediante el rediseño de la experiencia de trabajo



Solo el **4%** de los equipos de RR. HH. consideran que ofrecen una experiencia del empleado ejemplar hoy en día



Sin embargo, el **48%** de las compañías están rediseñando la organización para centrarse más en las personas

Los empleados motivados tienen **4x** más probabilidades de reportar un lugar de trabajo saludable, flexible e inclusivo



Descarga el estudio completo sobre **Tendencias Globales de Talento de Mercer**: [www.mercer.com/global-talent-trends](http://www.mercer.com/global-talent-trends)

¿Deseas saber cómo las compañías pueden triunfar con empatía? **Consulta con Mercer.**

welcome to brighter