



Business responses to the COVID-19 outbreak

# **Instant Survey**

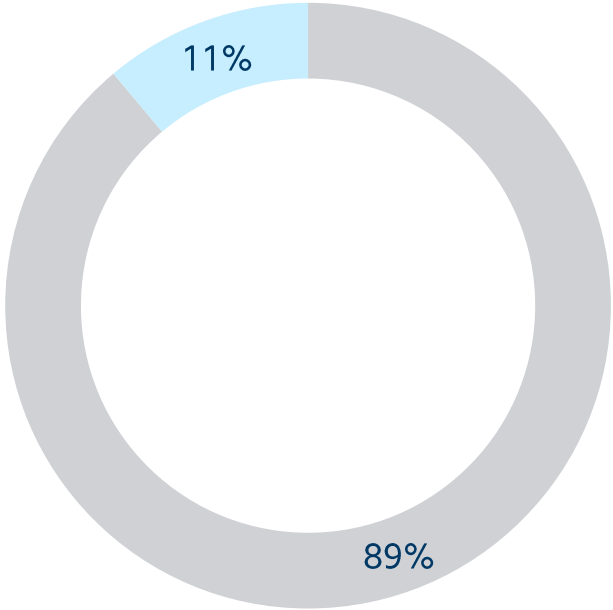
# **International Mobility**

**Mercer Italy**

19 Marzo, 2020

welcome to brighter

# 1. Rientro obbligatorio?



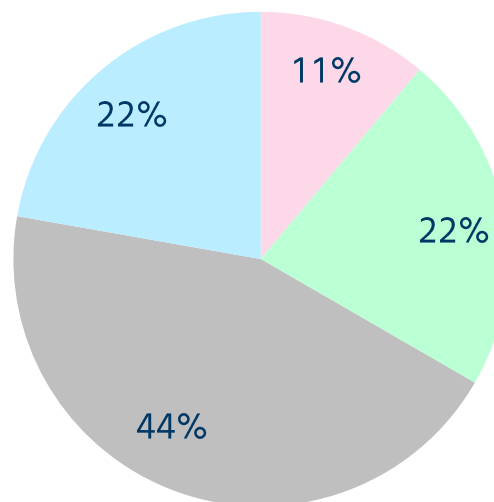
N = 9

■ si ■ no ■ altro

*Altro: Presa di contatto con Risk Management per verificare se c'è un duty of care che crea un obbligo di rientro*

## 2. Sono previsti rientri anticipati?

N = 9



### «ALTRO»:

■ tutti ■ nessuno ■ smart working ■ dipende ■ altro

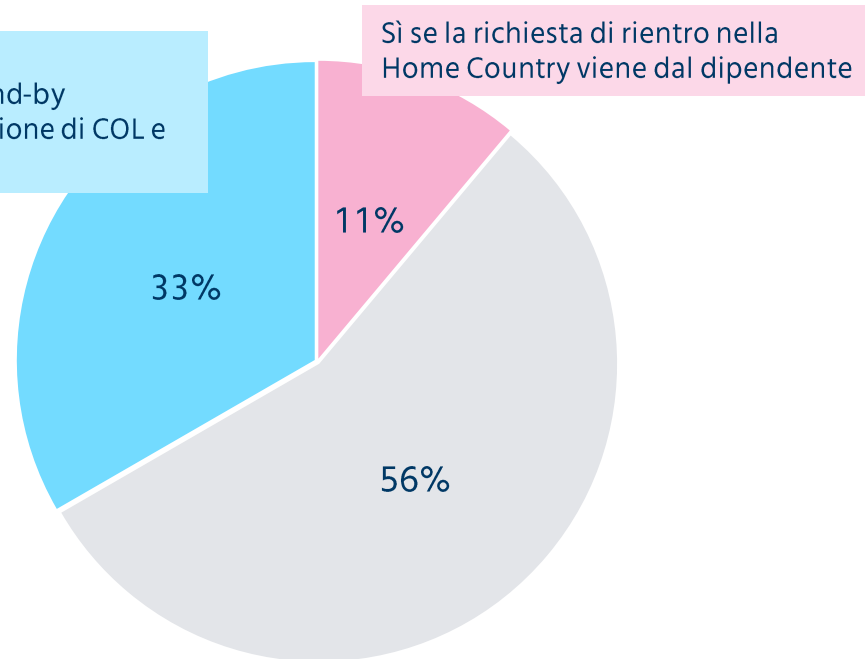
- ad hoc
- A seconda della destinazione/provenienza HR ha verificato se gli expat vogliono rientrare nella home country. Il rientro è coordinato con Risk Mgt che misura il duty of care e se l'opzione di rientro è fattibile. Gli expat in commuter assignment lavorano con lo Smart Working dalla Home Country

### Dipende:

- Inteso come fine distacco e non rientro temporaneo

### 3. In caso di rientri temporanei nel paese home o comunque fuori dal paese host, e con modalità di lavoro in smart working: avete previsto che l'indennità di espatrio venga bloccata?

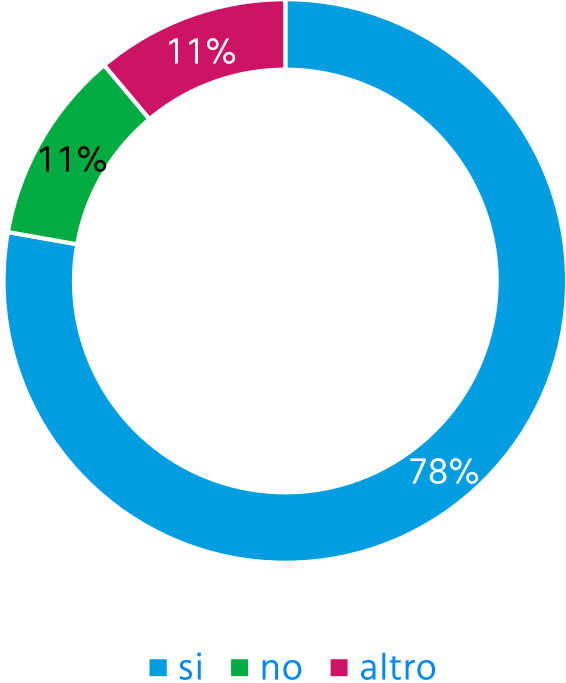
- Decisione non ancora presa
- Valutazione dopo due mesi di stand-by
- Valutazione in corso sulla sospensione di COL e QOL allowances



N = 9

■ si ■ no ■ altro

# 4. Date un supporto locale agli expat rimpatriati (es. se non hanno (più) un'accomodation)?



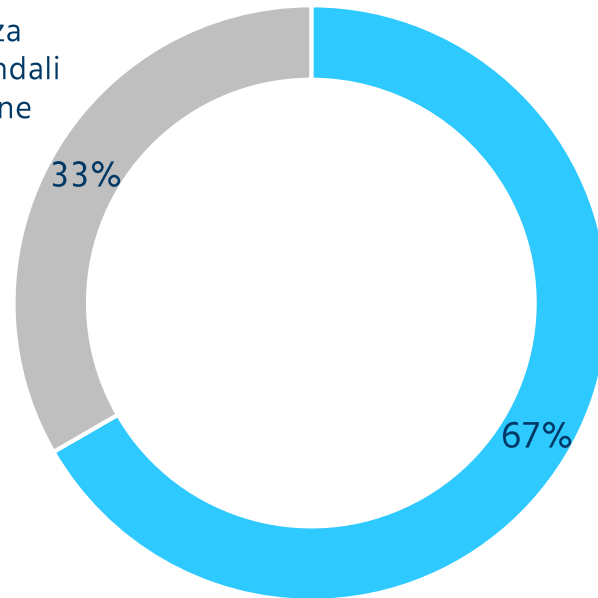
N = 9

Altro: no casi, eventualmente gestione "soft-landing"

## 5. In caso di rientro viene applicato un periodo minimo di quarantena?

Altro:

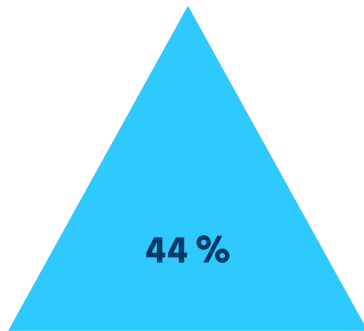
- in base a destinazione/ provenienza
- rispetto regole WHO + regole aziendali
- dipende da paese prov/destinazione



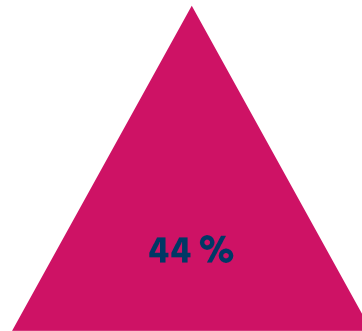
■ si ■ altro

N = 9

## 6. Avete previsto di bloccare i nuovi espatri?



SI, tutti



Dipende



In Valutazione

Si continua, comunque, a lavorare sulle proposte

N = 9

## 7 – 8. Casi di rimpatrio

**Quali sono i Paesi dove sussiste l'obbligo di rimpatrio?**



Cina

N = 3

**Come vengono gestiti i voli di rientro?**



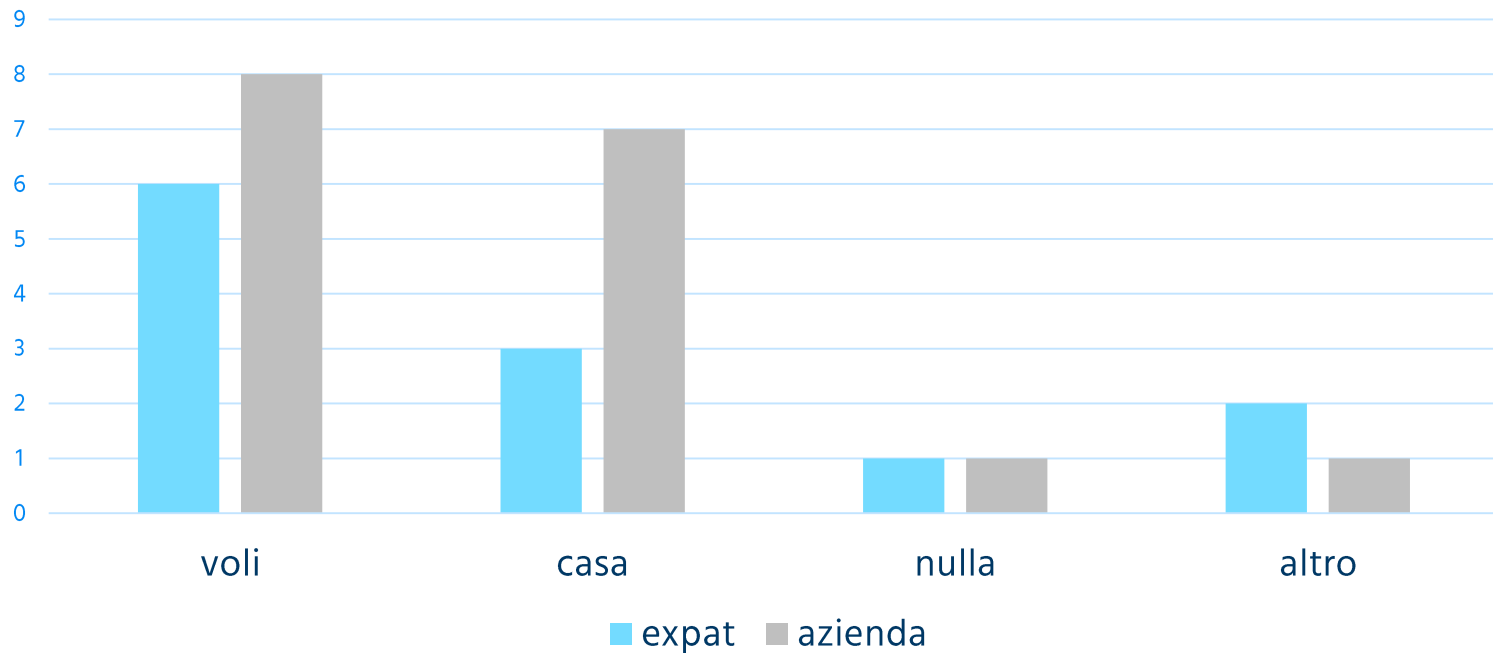
La gestione avviene sotto la supervisione di HR e HSE.

Elemento fondamentale risulta essere il contatto diretto con le Ambasciate dei vari Paesi coinvolti

N = 2



## 9 – 10. Che spese copre l'azienda in caso di rientro volontario dell'expat/richiesto dall'azienda?



*Altro:*

- Expat - case by case
- Trasferimento al luogo accommodation in home country

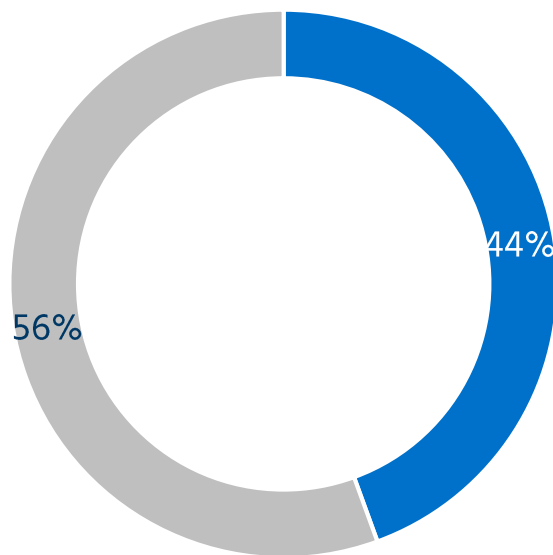
N = 9

# 11. Chi gestisce la comunicazione con la popolazione expats?



N = 9

## 12. L'azienda ha definito un periodo massimo in cui nulla è toccato del pacchetto? E se sì, a quanto ammonta questo periodo?



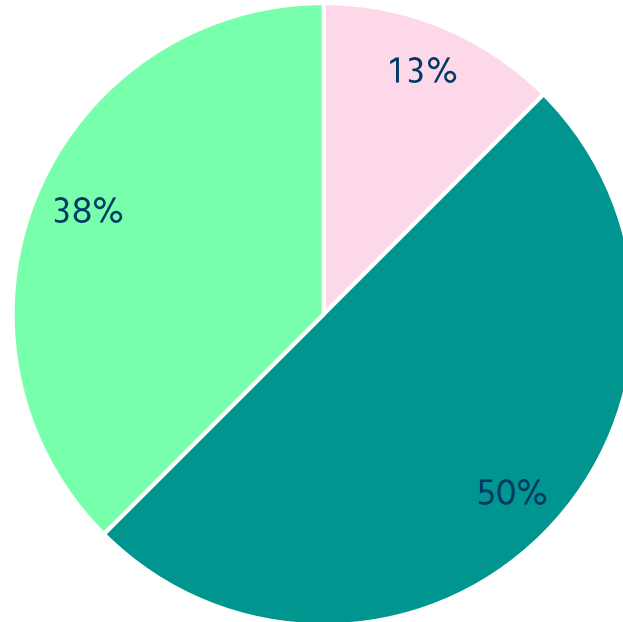
■ si ■ no

### "SI":

- fino a fine marzo 2020
- Pacchetto invariato per 2 mesi
- Pacchetto invariato per tutto il periodo di travel ban (ad oggi 03/04/2020)
- Pacchetto invariato per il mese di marzo. Da aprile si pensa di intervenire fino a fine emergenza

N = 9

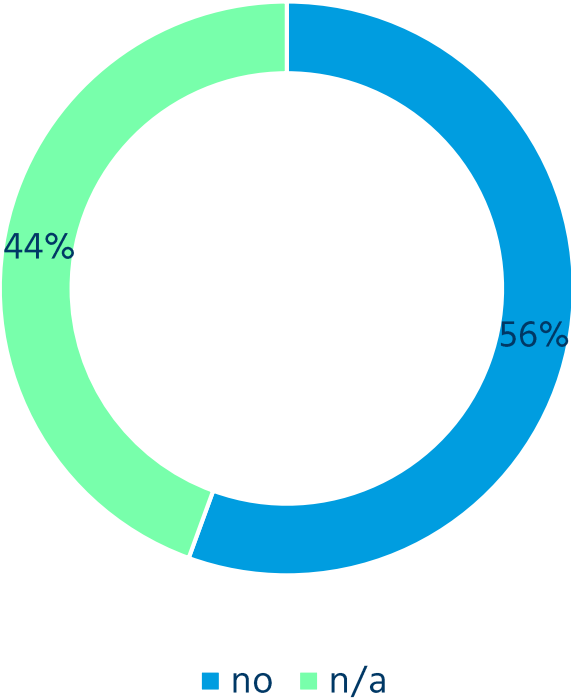
## 13. Home Leaves: sono stati bloccati?



■ si   ■ no   ■ no, ma necessaria specifica approvazione

N = 8

# 14. Programma Graduate: sono state prese decisioni specifiche?



N = 9

**«Supportiamo le persone, sosteniamo il rilancio delle aziende»**



welcome to brighter