

# ESTUDIO DE MERCER SOBRE TENDENCIAS GLOBALES DE TALENTO 2017

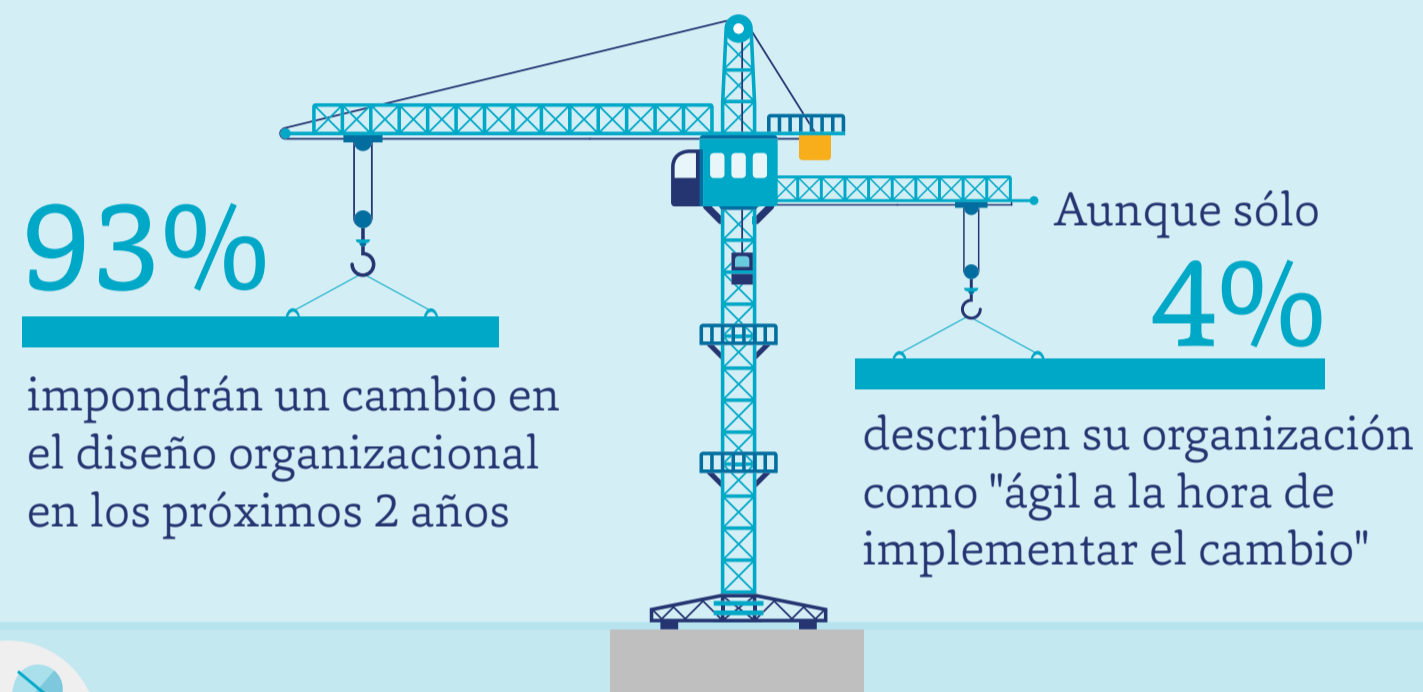
## EL EMPODERAMIENTO EN UN MUNDO AFECTADO POR LA DISRUPCIÓN

CUÁLES SON LAS PRIORIDADES DE LOS PRINCIPALES EJECUTIVOS, RESPONSABLES DE RR.HH. Y EMPLEADOS... Y CÓMO AVANZAR

RESULTADOS MÉXICO

### CRECIMIENTO A TRAVÉS DEL DISEÑO

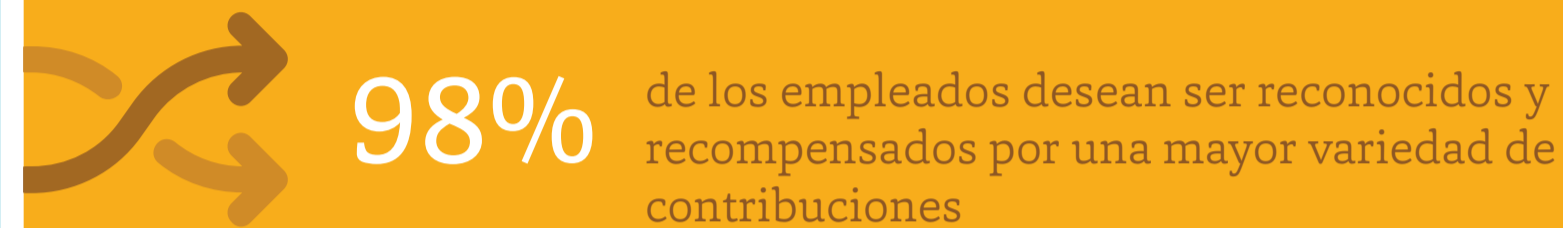
LOS PRINCIPALES EJECUTIVOS A NIVEL GLOBAL ESTÁN IMPULSANDO UNA AGENDA DE CAMBIO AMBICIOSA EN BUSCA DE MAYOR EFICIENCIA, AGILIDAD Y RELACIÓN DE CONFIANZA CON LOS CLIENTES.



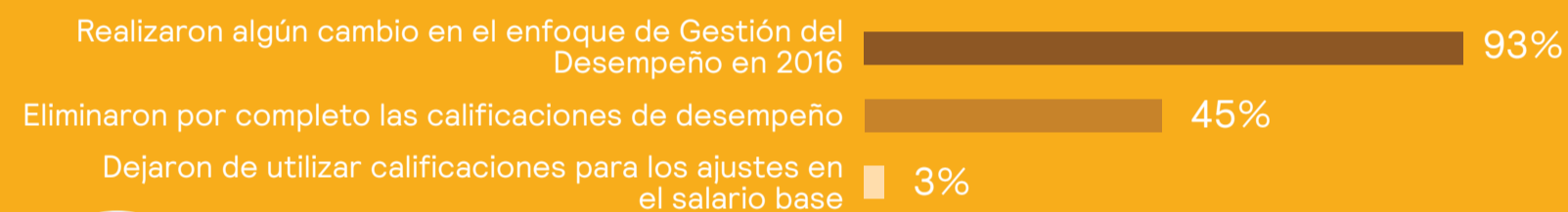
Los empleados están diciendo: "Simplifiquen la toma de decisiones"

### UN CAMBIO EN LO QUE VALORAMOS

UN SALARIO JUSTO Y COMPETITIVO Y OPORTUNIDADES DE PROMOCIÓN REPRESENTAN LAS PRINCIPALES PRIORIDADES PARA LOS EMPLEADOS ESTE AÑO.



LA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO ES UNA FORMA DE GARANTIZAR QUE LOS EMPLEADOS DE MEJOR DESEMPEÑO SEAN RECOMPENSADOS POR SUS CONTRIBUCIONES

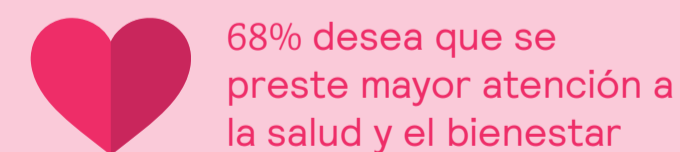


Los empleados están diciendo: "Muéstrenme el dinero"

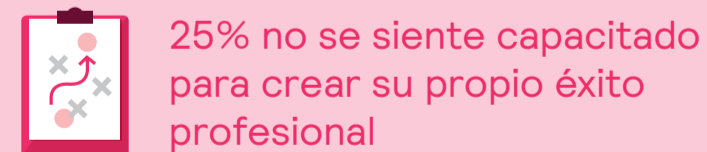
### UN LUGAR DE TRABAJO PARA MÍ

LAS PERSONAS ESPERAN QUE SUS EMPLEADORES "HAGAN QUE EL TRABAJO FUNCIONE" SEGÚN SUS CIRCUNSTANCIAS INDIVIDUALES. EN RESPUESTA, LAS COMPAÑÍAS ESTÁN ADOPTANDO UN ENFOQUE POR EL CUAL CONSIDERAN A LA PERSONA EN FORMA INTEGRAL.

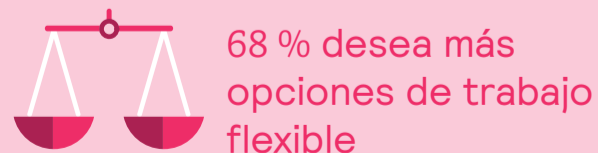
#### CUIDADO DE MI SALUD



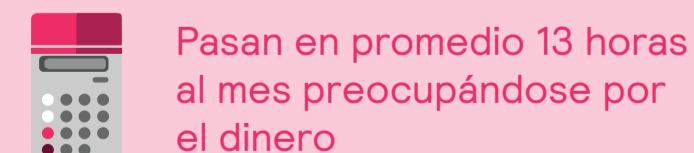
#### GESTIÓN DE MI CARRERA



#### BALANCE DE MI TIEMPO



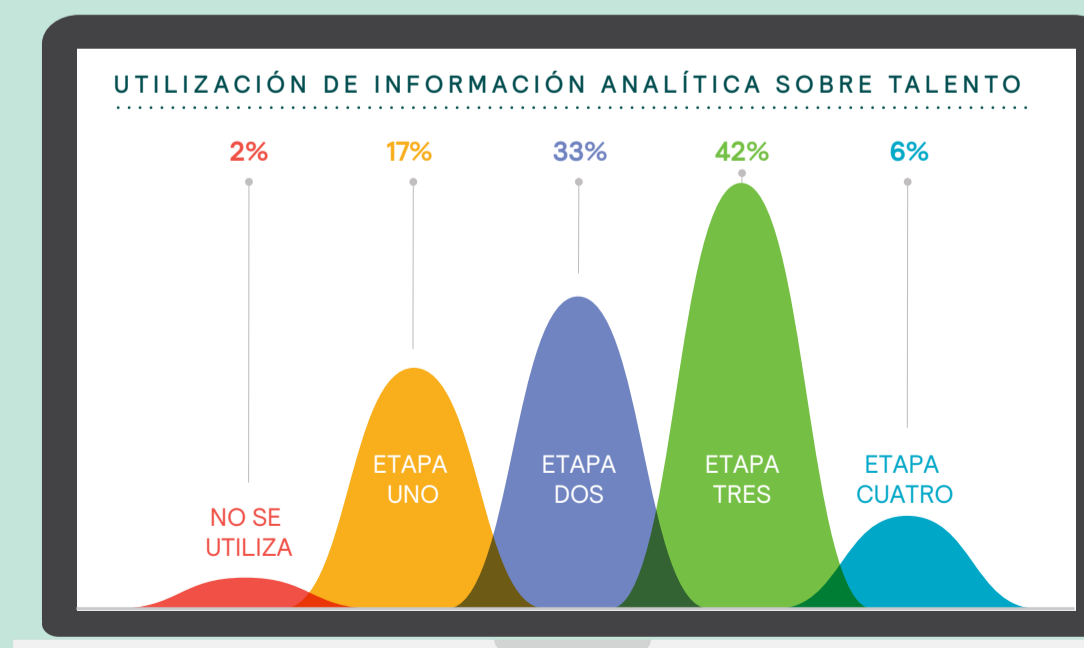
#### GESTIÓN DE MI DINERO



Los empleados están diciendo: "Ayúdenme a invertir en mí"

### LA BÚSQUEDA DE CONOCIMIENTOS

UNA ORGANIZACIÓN ÁGIL ES AQUELLA QUE ESCUCHA Y APRENDE. LA OBTENCIÓN DE CONOCIMIENTOS PRÁCTICOS DERIVADOS DE LA INFORMACIÓN SOBRE TALENTO ES UN ELEMENTO ESENCIAL DE LA AGENDA DE EMPODERAMIENTO.



Los empleados están diciendo: "Entiendan mis habilidades e intereses únicos"

### ATRAER Y RETENER EL TALENTO DEL FUTURO:

- Involucrar a los candidatos como clientes
- Adoptar la agenda que considera a la "persona en su totalidad"
- Definir planes de carrera interesantes
- Apostar por el talento no tradicional

### PREPARARSE PARA UN FUTURO INCIERTO:

- Cuantificar las brechas de habilidades que existirán en el futuro
- Desarrollar diversas habilidades y una cultura de innovación
- Simplificar la toma de decisiones y mejora el acceso al conocimiento/expertos
- Acelerar el progreso a través de experiencias y aprendizaje permanente

### CULTIVAR UNA FUERZA LABORAL PRÓSPERA:

- Diferenciarse como un lugar de trabajo saludable
- Resolver los "cuellos de botella" relacionados con el talento
- Promover una cultura basada en la contribución
- Crear un sentido de pertenencia