

ÉTUDE 2017 DE MERCER SUR LES TENDANCES MONDIALES EN MATIÈRE DE TALENTS

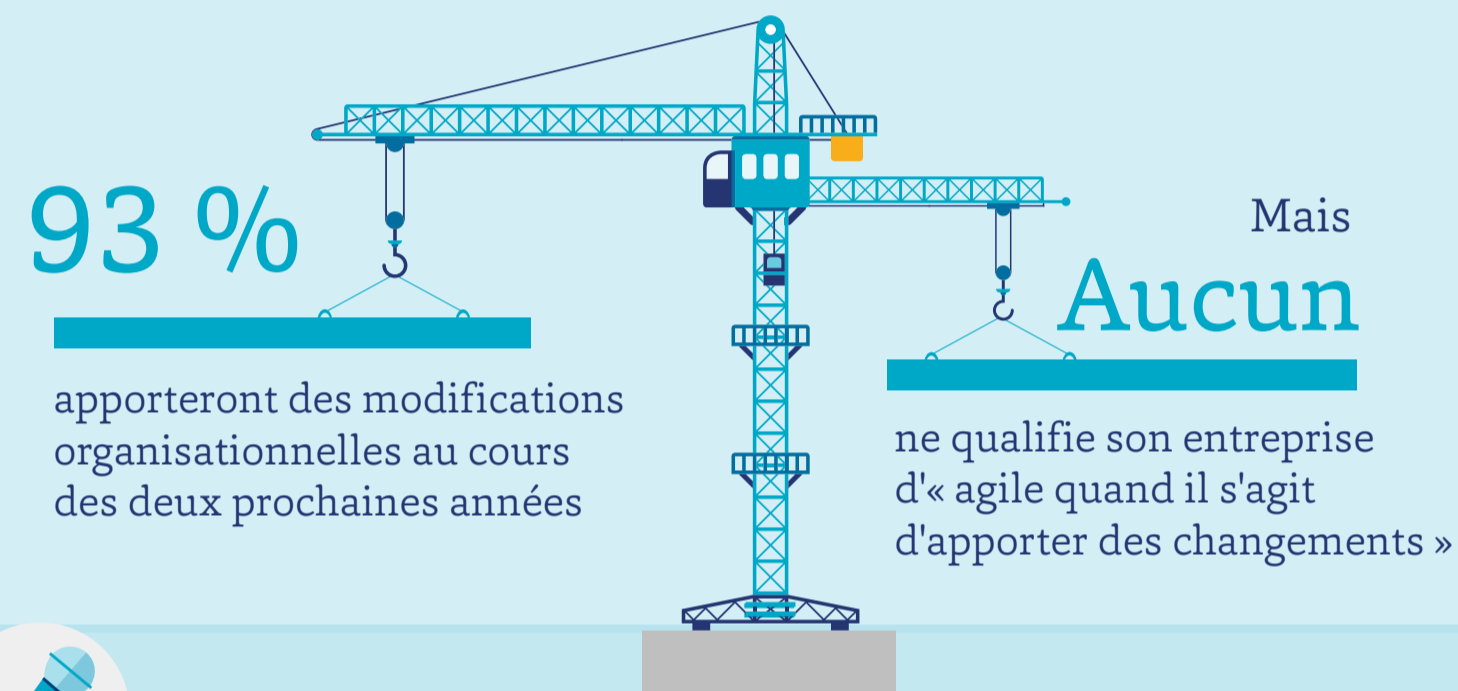
AUTONOMISATION DES EMPLOYÉS DANS UN MONDE PERTURBÉ

RÉSULTATS POUR LE CANADA

QU'EST-CE QUI EST PRIORITAIRE POUR LES HAUTS DIRIGEANTS, LES RESPONSABLES DES RH ET LES EMPLOYÉS... ET COMMENT ATTEINDRE PLUS RAPIDEMENT LES OBJECTIFS

CROISSANCE PLANIFIÉE

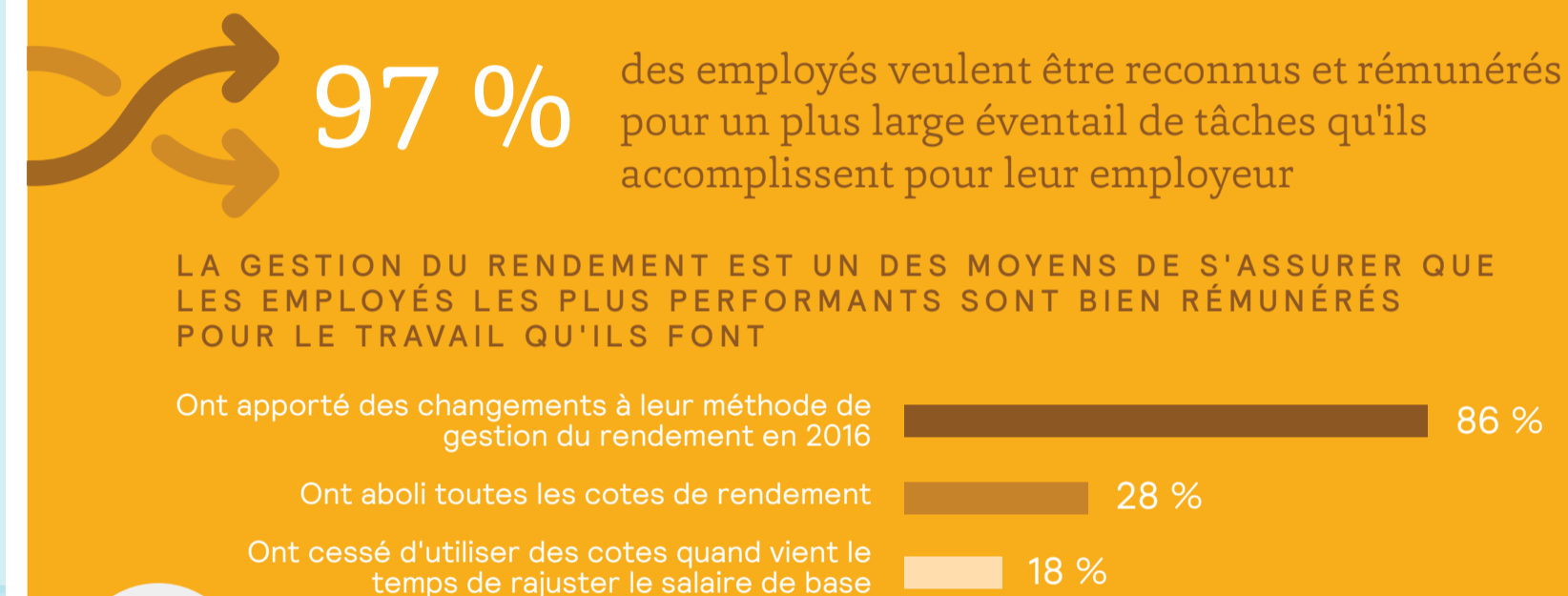
LES HAUTS DIRIGEANTS DOIVENT TENIR UN ÉCHÉANCIER DE CHANGEMENT AUDACIEUX DANS LEURS EFFORTS POUR AMÉLIORER L'EFFICACITÉ, L'AGILITÉ ET LES LIENS AVEC LES CLIENTS



Les employés disent : « Simplifiez le processus décisionnel ».

UN CHANGEMENT DANS CE QUI COMPTE POUR NOUS

CETTE ANNÉE, LA PRIORITÉ DES EMPLOYÉS EST D'AVOIR DES SALAIRES JUSTES ET CONCURRENTIELS AINSI QUE DES POSSIBILITÉS DE PROMOTION



Les employés disent : « Nous voulons être payés à notre juste valeur ».

ATTIRER ET FIDÉLISER LES TALENTS DE DEMAIN

- Mobiliser des employés comme s'il s'agissait de clients
- Adopter l'approche « globale de la personne »
- Élaborer des parcours de carrière stimulants
- Miser sur les talents non traditionnels

SE PRÉPARER AUX IMPONDÉRABLES DE L'AVENIR

- Évaluer les lacunes qui devront être comblées dans l'avenir en termes de compétences
- Acquérir des compétences variées et favoriser une culture axée sur l'innovation
- Simplifier le processus décisionnel et donner un meilleur accès aux connaissances et à des experts
- Accélérer les progrès grâce à des expériences et à une formation continue

UN MILIEU DE TRAVAIL QUI RÉPOND À MES BESOINS

LES GENS S'ATTENDENT À CE QUE LEUR EMPLOYEUR « CRÉE UN MILIEU DE TRAVAIL QUI PEUT S'ADAPTER » À LEURS CIRCONSTANCES PERSONNELLES. POUR RÉPONDRE À LEUR DEMANDE, LES ENTREPRISES DÉVELOPPENT UNE APPROCHE « GLOBALE DE LA PERSONNE ».

PRENDRE SOIN DE MA SANTÉ

49 % veulent qu'on mette davantage l'accent sur la santé et le mieux-être

PRENDRE EN MAIN MA CARRIÈRE

34 % ont l'impression qu'ils n'ont pas la latitude nécessaire pour assurer le succès de leur carrière

GÉRER MES HEURES DE TRAVAIL

55 % veulent avoir plus de possibilités de travailler selon un horaire flexible

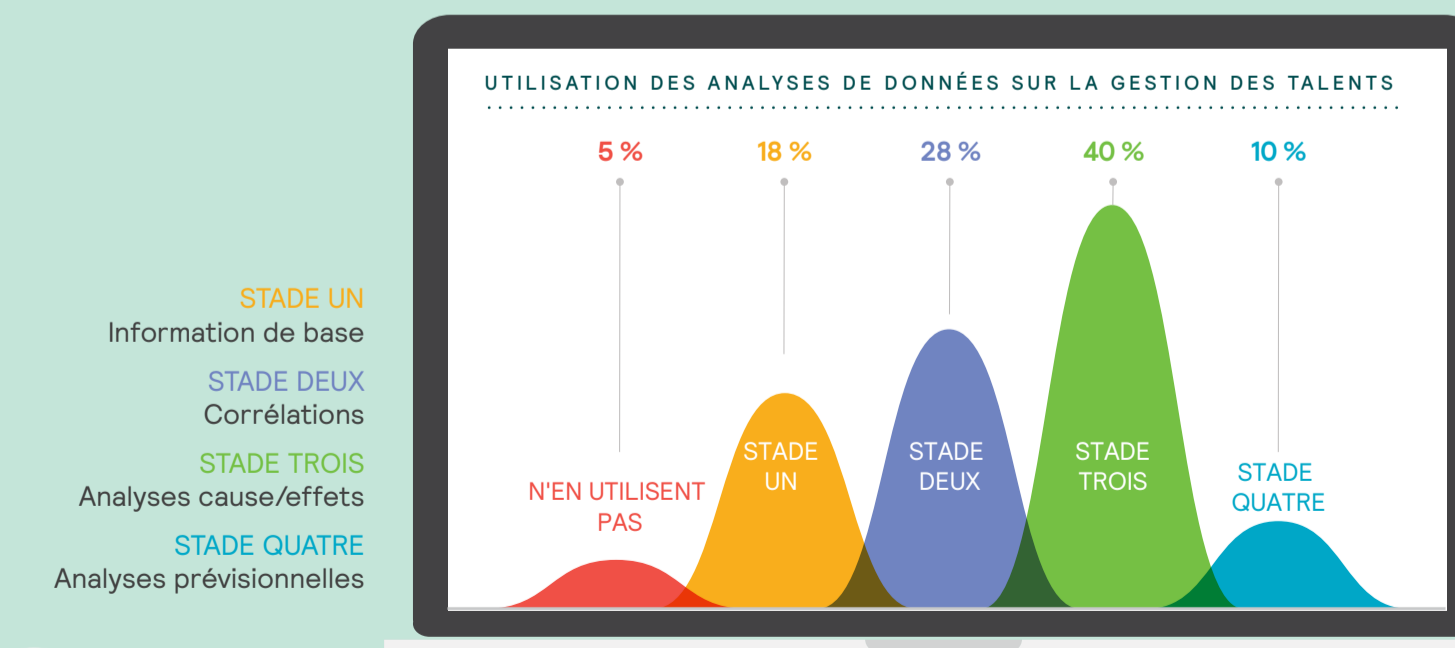
GÉRER MON ARGENT

Les employés passent en moyenne 13 heures par mois à s'inquiéter de leurs finances personnelles

Les employés disent : « Aidez-moi à investir dans mes propres intérêts ».

LA RECHERCHE D'IDÉES

UNE ENTREPRISE AGILE EST UNE ENTREPRISE QUI ÉCOUTE ET S'INFORME. ANALYSER LES DONNÉES SUR LA GESTION DES TALENTS AFIN D'EN DÉGAGER DES IDÉES RÉALISABLES EST UN ÉLÉMENT FONDAMENTAL À INSCRIRE DANS L'ÉCHÉANCIER DE CHANGEMENT.



Les employés disent : « J'aimerais qu'on comprenne mes compétences et mes intérêts particuliers ».

TRAVAILLER À L'ÉPANOUISSEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

- Se distinguer en offrant un milieu de travail sain
- Surmonter les obstacles en gestion des talents
- Encourager une culture axée sur la collaboration
- Créer un sentiment d'appartenance