

# 美世全球人才趋势研究2017

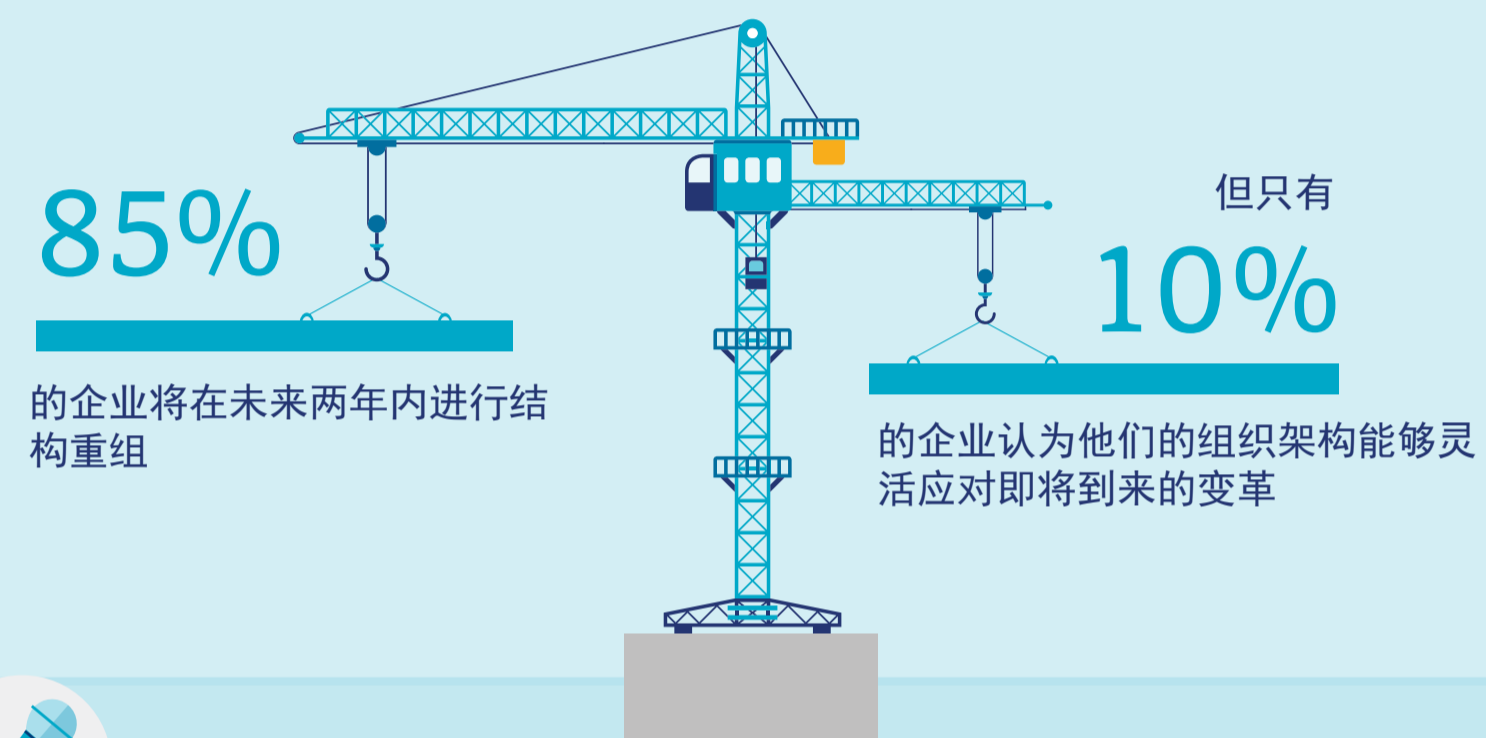
## 让颠覆性的时代成为人才的高能时代

亚洲

对于高管、人力资源领导者及员工来说最重要的想法是什么……以及如何促进该想法的实现

### 变革实现增长

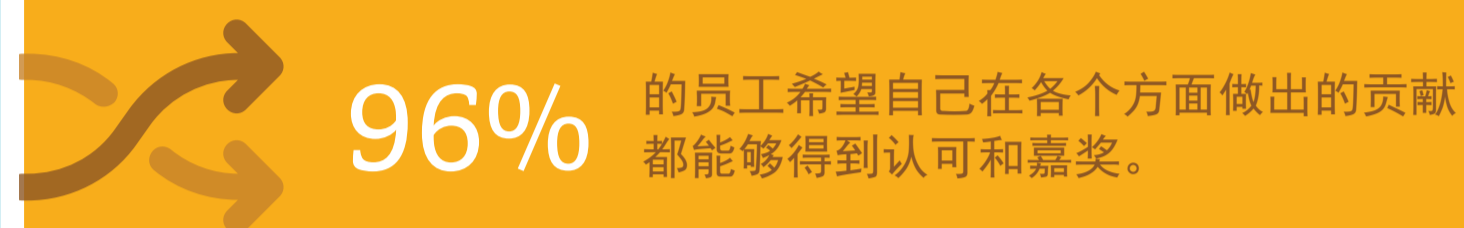
高管开始推行更加大胆的变革议程，以期提升效率、敏捷度和客户亲密度。



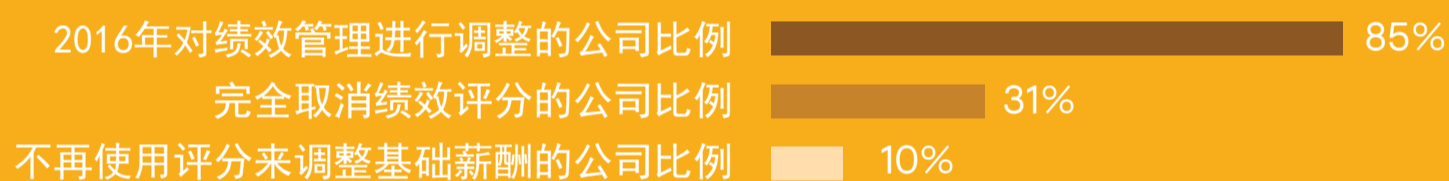
员工呼声：“简化决策过程”

### 价值观的转变

公平和有竞争力的薪酬以及晋升机会是今年员工关注的两大焦点



绩效管理是确保表现出色的员工能够获得嘉奖的手段之一。



员工呼声：“薪酬至上”

### 吸引和留住未来的人才：

- 以对待客户的态度去吸引候选者
- 倡导个性化方案
- 规划具有吸引力的职业生涯
- 敢于押宝“非传统型”人才

### 为未知的将来做好准备：

- 着眼于未来，量化存在的能力缺口
- 建立多样化的技能组合，营造创新文化
- 简化决策流程，让员工能更加方便地获取知识、询问专家
- 通过经验积累和不断的学习来加速进程

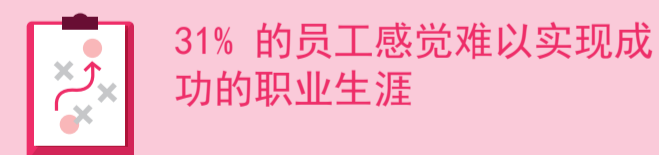
### “我”的职场

员工希望他们的雇主能让工作契合自己的个人状况。作为回应，企业也开始寻求个性化的方案。

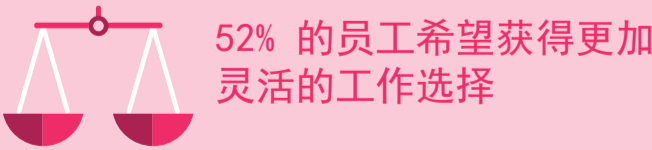
#### 关注我的健康状况



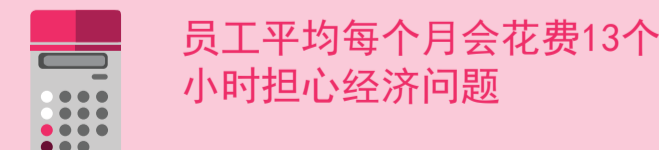
#### 引导我的职业发展



#### 平衡我的时间



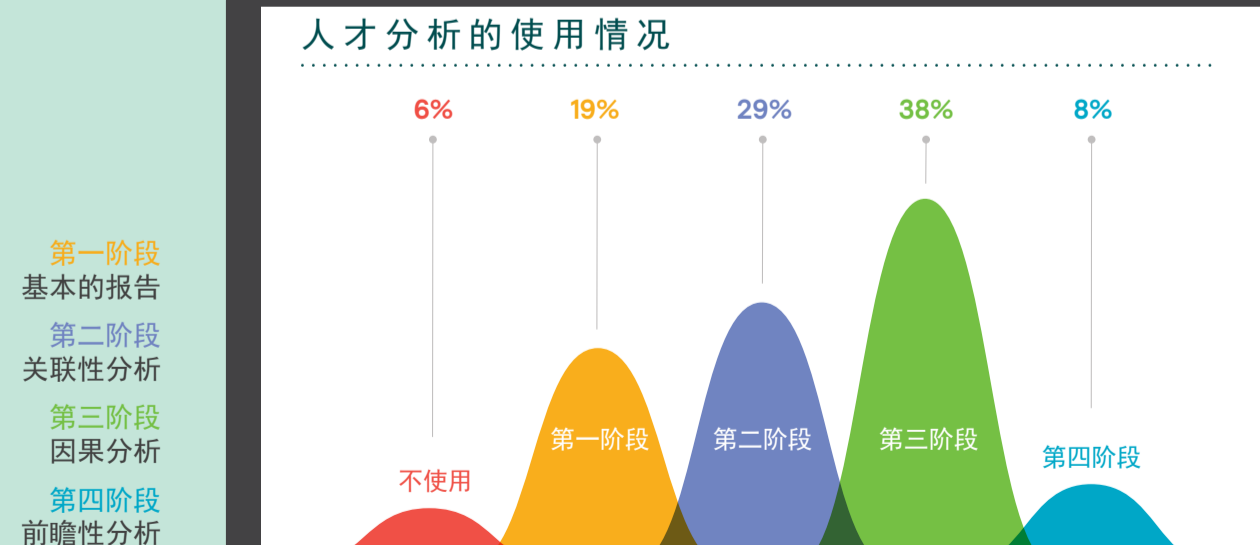
#### 管理我的财富



员工呼声：“帮助我进行自我投资”

### 洞悉根本

敏捷的企业懂得倾听和学习。从人才数据中归纳出可用于实际行动的洞见，这是企业发挥人才优势的关键元素。



员工呼声：“了解我的独特技能和兴趣所在”

### 打造一支生机勃勃的员工团队：

- 打造健康的职场，赢得差异化优势
- 解决人才瓶颈问题
- 宣扬积极进取、乐于奉献的文化
- 营造归属感