

ESTUDO GLOBAL DE TENDÊNCIAS DE TALENTO DA MERCER 2017

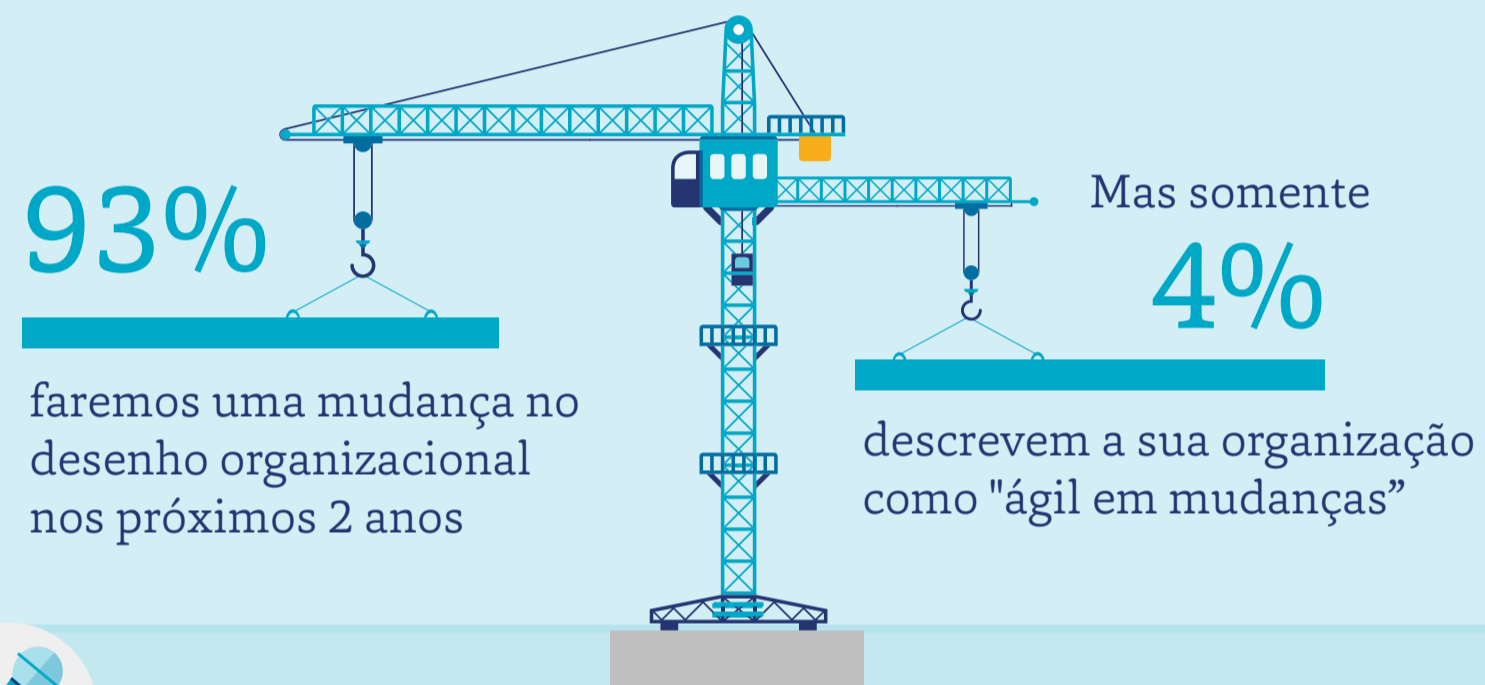
CAPACITAÇÃO EM UM MUNDO EM RUPTURA

RESULTADOS BRASIL

QUAL É A PRIMEIRA PRIORIDADE PARA OS PRINCIPAIS EXECUTIVOS, LÍDERES DE RH E EMPREGADOS...E COMO ACELERAR

CRESCIMENTO POR MODELO

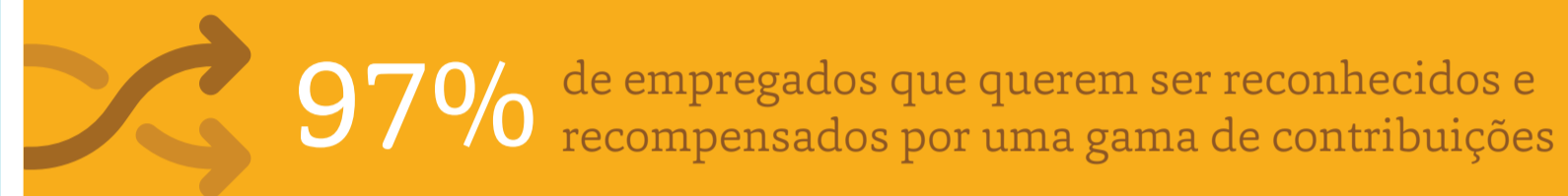
OS PRINCIPAIS EXECUTIVOS ESTÃO GLOBALMENTE CONDUZINDO UMA AGENDA DE MUDANÇA ARROJADA EM BUSCA DE MAIOR EFICIÊNCIA, AGILIDADE E INTIMIDADE COM O CLIENTE.



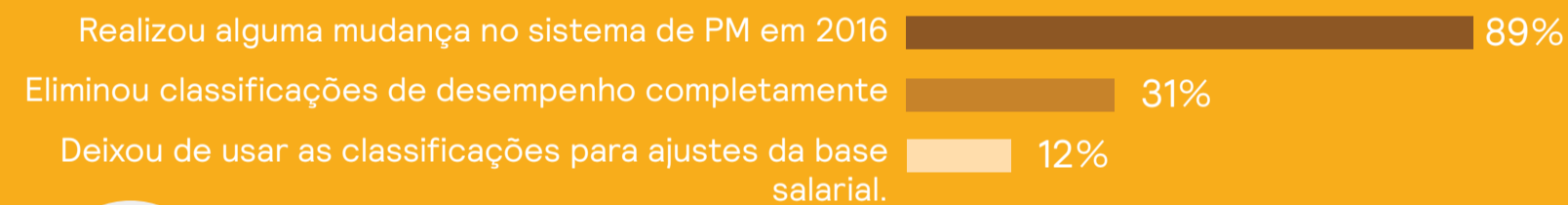
Os empregados estão dizendo: "Simplifique o processo de tomada de decisão"

UMA MUDANÇA NO QUE VALORIZAMOS

SALÁRIO JUSTO E COMPETITIVO E OPORTUNIDADES DE PROMOÇÃO SÃO AS PRINCIPAIS PRIORIDADES DOS EMPREGADOS ESTE ANO.



GESTÃO DE DESEMPENHO É UMA MANEIRA DE ASSEGURAR QUE OS PROFISSIONAIS COM O MELHOR DESEMPENHO SEJAM COMPENSADOS POR SUAS CONTRIBUIÇÕES.



Os empregados estão dizendo: "Mostre o dinheiro"

ATRAIR E RETER O TALENTO DO AMANHÃ:

- Engajar candidatos como clientes
- Acolher de braços abertos a agenda 'atendimento integral à pessoa'
- Definir as trajetórias de carreira empolgantes
- Apostar no talento não tradicional

CONSTRUIR PARA UM FUTURO INCERTO:

- Quantificar defasagens de capacidade com foco no futuro
- Desenvolver habilidades diversas e uma cultura de inovação
- Simplificar a tomada de decisão e melhorar o acesso a conhecimentos/conhecedores
- Acelerar o progresso através de experiências e aprendizado duradouro

UM LOCAL DE TRABALHO PARA MIM

AS PESSOAS ESPERAM QUE SEUS EMPREGADORES "FAÇAM O TRABALHO FUNCIONAR" EM RELAÇÃO ÀS SUAS CIRCUNSTÂNCIAS INDIVIDUAIS. EM RESPOSTA, AS EMPRESAS ESTÃO ASSUMINDO UMA ABORDAGEM DE "ATENÇÃO INTEGRAL À PESSOA".

CUIDADO COM A MINHA SAÚDE

69% querem um foco maior em saúde e bem-estar

EQUILIBRAR MEU TEMPO

68% querem mais opções de trabalho flexível

DIRECIONAR MINHA CARREIRA

37% não se sente capacitado para desenvolver o seu próprio sucesso de carreira

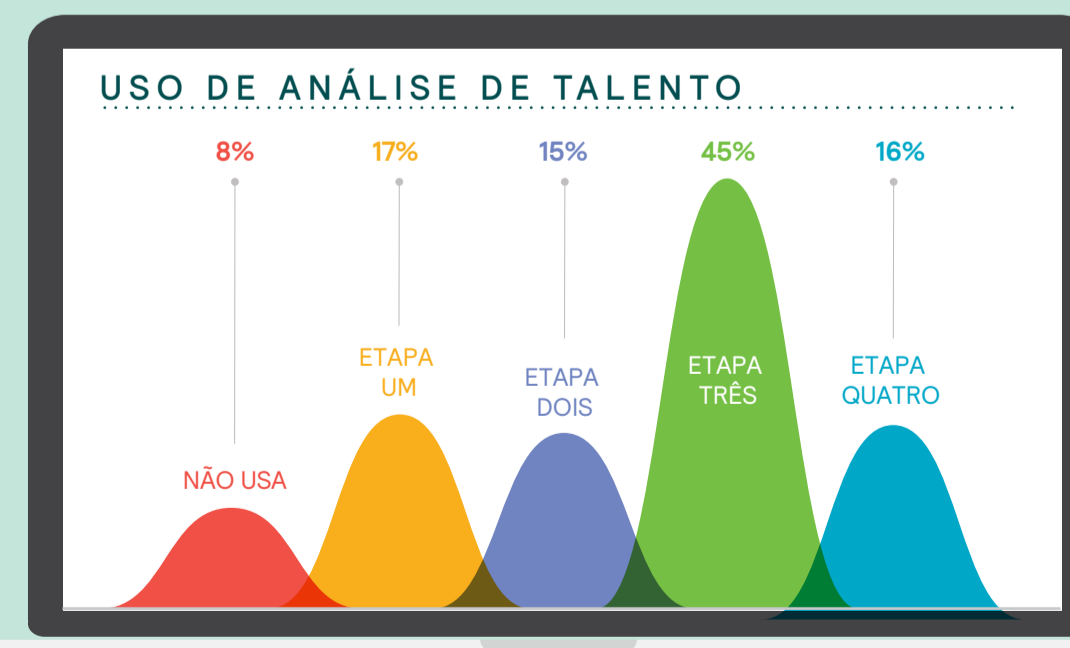
GERIR MEU DINHEIRO

Dedica em média 13 horas por mês se preocupando com \$\$

Os empregados estão dizendo: "Ajude-me a investir em mim mesmo"

A BUSCA POR INSIGHT

UMA ORGANIZAÇÃO ÁGIL É AQUELA QUE ESCUTA E APRENDE. EXTRAIR INSIGHTS ACIONÁVEIS DE DADOS SOBRE TALENTOS É UM ELEMENTO ESSENCIAL DA AGENDA DE CAPACITAÇÃO.



Os empregados estão dizendo: "Entenda minha habilidades e interesses exclusivos"

CULTIVAR UMA FORÇA DE TRABALHO PRÓSPERA:

- Diferenciar-se em um local de trabalho saudável
- Solucionar gargalos de talento
- Promover uma cultura de contribuição
- Criar um senso de pertencimento