

# ESTUDIO DE MERCER SOBRE TENDENCIAS DE TALENTO 2019: MÉXICO



## Alinear el trabajo con el valor futuro

Impulsar el crecimiento en el nuevo mundo del trabajo mediante el rediseño de puestos y trasladando a las personas a donde se creará valor en el futuro

Los ejecutivos prevén que:

Más de **1** de cada **5** puestos de trabajo



en su organización dejarán de existir

El **45%**

de los líderes de Recursos Humanos identifican las habilidades que serán necesarias en el futuro

El **56%**

de los líderes de Recursos Humanos evalúan las brechas de habilidades de su organización

El **35%**

de las compañías utilizan el análisis de datos para fundamentar las estrategias de desarrollo, adquisición, "préstamo" o automatización



## Construir resonancia de marca

Escuchar atentamente y aprender de los datos para crear una propuesta de marca que atraiga el talento deseado

Lo más importante para Recursos Humanos



Actualizar los programas de aprendizaje para adecuarse a las necesidades de habilidades futuras

Lo menos importante para Recursos Humanos



Desarrollar programas/políticas para trabajadores de la llamada "gig economy" o "economía de los pequeños encargos"

Los empleados que logran prosperar:

Tienen

**2 veces**

más probabilidades de trabajar para una compañía que apoya el trabajo flexible

**2 veces**

más probabilidades de trabajar para una compañía que garantiza la igualdad en materia salarial y en las decisiones de promoción



## Mejorar la experiencia de trabajo mediante la curación de contenidos

Transformar el trabajo en una tarea simple, intuitiva y digital para ayudar a los empleados a crecer y prosperar

El **88%**

de los equipos de Recursos Humanos invierten en tecnología para mejorar la experiencia de los empleados

El **35%**

de los empleados afirman que su compañía realmente comprende sus habilidades e intereses únicos



## Ofrecer un cambio guiado por el talento

Inspira una mentalidad de crecimiento mediante el rediseño de estructuras, procesos de trabajo y estrategias de talento en torno a los empleados



de las organizaciones están cerca de ofrecer a los empleados una experiencia completamente digital

Las organizaciones que están avanzadas en su proceso de digitalización tienen...

**3 veces**

más probabilidades de mitigar los riesgos de capital humano de manera muy efectiva

Fuente: Estudio de Mercer sobre Tendencias Globales de Talento 2019