

# MERCER TALENT TRENDS 2019: BRASIL



## Alinhar o trabalho ao valor futuro

Deslançar o crescimento no novo mundo do trabalho, reestruturando cargos e transferindo as pessoas para onde o valor futuro será criado

Executivos preveem:



na empresa deixarão de existir

60%

Líderes de RH que têm mapeado as habilidades futuras necessárias

48%

Líderes de RH que têm avaliado as falhas cometidas em sua empresa

26%

empresas usando o "analytics" para informar, desenvolver, adquirir, emprestar ou automatizar



## Desenvolver a ressonância da marca

Escutar com atenção e aprender com os dados a criar uma proposta de marca que atraia o talento que você deseja

Prioridade principal do RH



Prioridade menos importante do RH



Digitalização da interface do funcionário/RH

Redesenhando performances mais ágeis e processos de sucessão

Funcionários prósperos são:

2 vezes

mais propensos a trabalharem para uma empresa que apoia o trabalho flexível

2 vezes

mais propensos a trabalharem para uma empresa que garante equidade na remuneração e decisões de promoção



## Fornecer curadoria para a experiência de trabalho

Tornar o trabalho simples, intuitivo e habilitado digitalmente para ajudar suas pessoas a crescer e a prosperar

90%

Equipes de RH investindo em tecnologia para melhorar a experiência do funcionário

35%

Funcionários que dizem que sua empresa realmente entende suas habilidades e interesses únicos



## Efetuar a mudança liderada pelo talento

Inspirar um *mindset* de crescimento redesenhando estruturas, fluxos de trabalho e estratégias de talento em torno de suas pessoas

42%

As empresas estão cada vez mais perto de oferecer aos funcionários uma experiência totalmente digital

As empresas que têm avançado em sua jornada digital são...

2 vezes

mais propensos a mitigarem os riscos de capital humano com maior eficácia

Fonte: Estudo Mercer Global Talent Trends 2019