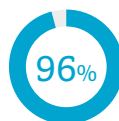


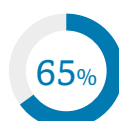
ESTUDIO DE TENDENCIAS DE TALENTO DE MERCER CONCLUSIONES DE 2018 MEXICO



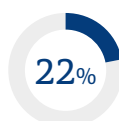
CAMBIO Y VELOCIDAD



de empresas que planifican un rediseño de la organización en los próximos dos años



de recursos humanos que están seguros de la readaptación de los empleados profesionales para nuevas funciones



de ejecutivos que consideran que el "cambio de la organización es ágil"



TRABAJO CON UN PROPÓSITO

Es **dos veces más probable** que los empleados dinámicos trabajen para una empresa con metas sólidas



FLEXIBILIDAD PERMANENTE

88% de los ejecutivos afirman que el trabajo flexible es esencial para su EVP, pero

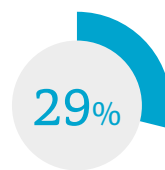
42% de los empleados están preocupados que la flexibilidad afecte las oportunidades de ascenso, y solo

9% de los directores de RR. HH. dicen que la flexibilidad está visiblemente presente en sus organizaciones



PLATAFORMA PARA TALENTOS

Solo un tercio de directores de RR. HH. brinda análisis de la efectividad de comprar, construir, tomar estrategias



DIGITAL DESDE ADENTRO HACIA AFUERA

El **58%** de las Organizaciones Digitales o en su mayoría digitales también informan de puntuaciones altas en el cambio de agilidad.

