MERCER
MAKE TOMORROW, TODAY

MERCER LEARNING
次世代の人事プロフェッショナル養成講座
～ 次世代の組織・人事プロフェッショナルに必要な新たな視座とスキルセットを獲得する9日間 ～

主催：マーサージャパン株式会社

グローバル化・デジタル化・少子高齢化で競争ルールが変化し、これまでの勝ち筋が必ずしも通用しない場面が増えてくる中、競争優位の源泉となる人材をいかに確保・育成・動機づけ・再教育するか、すなわち骨太な人材戦略をいかに構築し、成功裏に実行できるかは、企業の盛衰を決める上で極めて重要になってきています。

グローバル化・少子高齢化や働き方改革などを背景に人材の多様化や流動化が進み、我が国の企業と個人の関係性も徐々に変化する中で、人事はこれまでの雇用慣行・組織・人材マネジメントの維持にとどまることなく、新たな視座や危機感のもとで、自社の進むべき経営方針に基づき人材戦略を定め、社内外の人材・リソースの確保や活用を行っていくことが求められています。

マーサーは、平成30年に経済産業省 産業人材政策室の委託事業として、同省と連携し「経営競争力強化に向けた人材マネジメント研究会」を進めてきました。この度、同研究会の内容や、マーサーが国内外で培った極めて豊富な企業変革支援の経験・知見をもとに、旧来の人事の役割や、現在保有するスキルに問題意識を感じているプロフェッショナルを対象として、次世代を担う人事プロフェッショナルに必要となる考え方や必要な能力を養成する「講座」を提供することにいたしました。

なお、本年が初のリリースとなる当講座では、受講者の学びの質を重視すべく1社2名までを上限に、少人数制かつクローズドな形式といたします。定員や会場の関係で、先着順でお申し込みを受け付けますことをあらかじめご了承ください。

■ 名称　次世代の人事プロフェッショナル養成講座

■ 対象者　旧来の人事の役割や、現在保有するスキル・知識に問題意識を感じている人事プロフェッショナルの方

（本講座は以下の経験を有する方を想定）

- 人事部門における実務リーダーもしくは課長クラスのマネジメント経験
- 一定規模以上（従業員1000名以上が目安）の企業における人事部門における業務経験

■ 開催日時　全9講座（9日程）全日程参加が原則

- 2019年05月23日（木）13:00 – 18:00　*懇親会
- 2019年06月13日（木）13:00 – 18:00
- 2019年07月04日（木）13:00 – 18:00
- 2019年07月25日（木）13:00 – 18:00
- 2019年08月29日（木）13:00 – 18:00　*懇親会
- 2019年09月19日（木）13:00 – 18:00
- 2019年10月17日（木）13:00 – 18:00
- 2019年11月07日（木）13:00 – 18:00
- 2019年11月28日（木）13:00 – 18:00　*懇親会

■ 定員　15名（1社2名まで）

■ 受講料　82万円/名（税抜、懇親会費用込み）

■ 申込み方法　個別に弊社担当者へご連絡願います

■ 申込み〆切　2019年5月15日

■ 会場　マーサージャパン株式会社 東京オフィス内会議室
〒107-6216
東京都港区赤坂9丁目7番1号 ミッドタウン・タワー16階

■ 問合わせ先　マーサージャパン株式会社　担当：黒澤
hcas.japan@mercer.com
TEL:03 6775 6511（代表）

■ 講座の特徴

1. 組織・人材マネジメントの要諦となる9つのテーマに沿った講義・演習
2. 最終回は、学んだ内容を活かして自社の人事変革を提言
3. 要所で有力企業の人事部門リーダーを招聘したゲスト講演を予定
4. 事例共有の場や懇親会を盛り込み、会社間交流を促進

■ 講義の内容　（詳細は、講座の進行に応じて内容を変更する可能性があります）

	テーマ	主な内容
第1回	キックオフ、人事戦略	• 自己紹介、チームビルディング • マクロ経済環境概論と人事戦略検討の主要論点 • これからの人材マネジメントに求められる要件と類型
第2回	ワークフォースプランニング	• 経営戦略に連動した中長期の人材ポートフォリオ戦略、単年度の要員計画策定方法と留意点 • HRに必要な能力と課題、責任・権限のあり方
第3回	タレントマネジメント	• ワークフォースプラン、自社のMVVにフィットした人材の獲得 • 経営人材の早期選抜・登用を通じた育成 • 個々人のキャリア要望の実現と教育
第4回	パフォーマンスマネジメント	• 目標管理を通じた目標の展開や成果創出促進手法 • 評価を通じた人材開発・キャリア開発の事例 • 適時高頻度・低負荷なフィードバックの潮流と留意点
第5回	中間発表	• 自社への提言発表の進捗共有＆受講者間討議
第6回	報酬マネジメント	• 多様な人材の獲得・処遇を可能とする、柔軟性の高い報酬制度の整備手法や事例、留意点 • 外部競争力のある報酬水準、役員報酬の考え方
第7回	人事機能	• 海外と日本の人事部門の役割の違いや昨今の潮流 • 人事部門に求められる機能、コンピテンシー • 自社の人事ビジネスパートナー機能強化に向けて
第8回	HRテクノロジー・ 組織開発／エンゲージメント	• HRテクノロジーの昨今の傾向と課題 • 組織開発・エンゲージメントの昨今の傾向と課題 • 人事部門のIT/組織開発ケイパビリティ強化に向けて
第9回	まとめ	• 学習内容まとめ • 受講者毎の気づきと自社への提言発表

■ 登壇講師プロフィール

※下記は講師の一部です。マーサーのパートナー、プリンシパル、シニアコンサルタントが講師・ファシリテーターを務めます。

■ 白井 正人（Shirai Masato）

組織・人事変革コンサルティング部門 日本代表パートナー

組織・人事領域を中心に、マネジメントコンサルティグサービスを20年以上提供している。組織・人材マネジメント戦略立案、組織設計、人事制度設計、役員報酬制度設計、ガバナンス体制構築、選抜トレーニング、人材アセスメント、ダウンサイジング 等、様々なプロジェクトをリードしており、特にPMIやグローバル化の局面に強みを持つ。デロイト トーマツコンルティング、アーサー アンダーセン、プライスウォーターハウスクーパース 等 を経て現職。早稲田大学理工学部卒、ロッテルダム・スクール・オブ・マネジメント(MBA)修了

■ 中村 健一郎 （Nakamura Kenichiro）

組織・人事変革コンサルティング部門 プリンシパル

日系大手IT企業、外資系コンサルティング会社を経て、2001年から現職。国内外企業の組織・人事制度改革プロジェクト、リーダーシップ研修、組織変革プロジェクト、セールス・インセンティブプラン導入プロジェクト、グローバル人材マネジメント構築プロジェクト、グローバル意識調査プロジェクト、等様々なプロジェクトをリード。研究組織活性化フォーラムメンバー。執筆文、各メディア寄稿多数。一橋大学 経済学部卒、経営行動科学学会会員

■ 藤野 淳史（Fujino Atsushi）

組織・人事変革コンサルティング部門 プリンシパル

日系・外資系企業の人事戦略策定・制度設計、リーダーシップ開発、グローバル人材マネジメント、M&Aに伴う人事デューデリジェンスなど、長期戦略策定からタレントマネジメント、報酬マネジメントまで幅広い領域でのコンサルティングに従事。前職のシンクタンクでは、ODA事業に係るコンサルティング・調査研究に従事し、新興国・開発途上国における政府機関の組織能力向上・人材育成等のプロジェクトに参画。国際基督教大学（ICU）教養学部卒業。ロンドン大学ユニバーシティカレッジにて開発計画修士号、ケンブリッジ大学ジャッジビジネススクールにてMBAを取得

■ 松見 純子（Matsumi Junko）

組織・人事変革コンサルティング部門 プリンシパル

日系大手企業や外資系企業の組織・人事戦略策定・人事制度改革、組織変革、リーダーシップ開発、企業統合・再編に伴う組織統合支援、従業員エンゲージメントの向上等、人材マネジメント全般に関する幅広いコンサルティング・プロジェクトを多数リード。最近では日系大手企業のグローバル人材マネジメン基盤整備・ガバナンス体制の構築・役員報酬をテーマとしたプロジェクトを数多く手がけるほか、リーダーシップ/組織開発やアセスメント、後継者育成プログラム構築などリーダーシッププラクティスのリーダーも務める。ロンドン・ビジネス・スクール（MSc）修了

■ 中島 竜寛（Nakashima Tatsuhiro）

組織・人事変革コンサルティング部門 プリンシパル

国内外企業に対し、組織・人事戦略策定から人事諸制度設計、リーダーシップ開発など、幅広い領域でのコンサルティングに従事している。タレントマネジメント領域では、仕組みの構築に加え、アセスメント、コーチング、各種トレーニング、風土改革等を通じて、組織・人の変革を実現するまで支援するスタイルが強みである。都市銀行、日系・外資系コンサルティング会社を経て現職。東京大学農学部卒、南カリフォルニア大学経営学修士

■ 登壇講師プロフィール

※下記は講師の一部です。マーサーのパートナー、プリンシパル、シニアコンサルタントが講師・ファシリテーターを務めます。

■ 磯部　浩也（Isobe Hironari）

組織・人事変革コンサルティング部門 シニアコンサルタント

マーサージャパンにて、デジタルプラクティスリーダーを担当。プライスウォーターハウスクーパース株式会社（現日本アイ・ビー・エム）を経て現職。製造、製薬、運輸、金融、サービスなど複数業界クライアントに対し、人材マネジメント・人事制度改定、企業統合時のオペレーション統合、組織・オペレーション改革、グローバル人材管理・タレントマネジメント等のコンサルティングに従事。大規模・複雑なプロジェクトのマネジメントの経験多数

■ 金井 恭太郎（Kanai Kyotaro）

組織・人事変革コンサルティング部門 シニアコンサルタント

人事領域を中心に、事業戦略、マーケティング領域などの幅広いコンサルティング経験を有する。特に、人事戦略策定、人事制度設計、グローバル／グループ人材マネジメント、リーダーシップ開発、組織変革、人事部門改革などに関するプロジェクト経験が豊富。業界カバー範囲は電機、精密機器、IT、商社、金融、食品、運輸、サービスなど多岐に渡る。マーサー参画前は大手電機メーカー（人事部）、ベンチャー企業（営業・商品開発）を経て、会計系総合コンサルティングファーム、日系総合シンクタンクを経験。
東京大学文学部歴史文化学科 卒業

■ 全体コーディネータープロフィール

■ 山内 博雄（Yamanouchi Hiroo）

組織・人事変革コンサルティング部門 プリンシパル

日系大手企業・ベンチャー企業や外資系企業の組織・人事戦略策定・人事諸制度設計、リーダーシップ開発、グローバル人材マネジメント、M&Aに伴う人事デューデリジェンス、組織統合等のプロジェクトに参画。最近では、日系大手企業のグローバル人材マネジメントの支援に注力し、極めて幅広い領域でのコンサルティングを手掛ける。マーサー参画前は日系銀行、米系コンサルティングファーム等を経て、大手サービス業の経営企画・経営管理担当執行役員、海外事業担当執行役員（香港駐在）等を経験。東京大学経済学部卒