

健康 财富 职业

中国企业“走出去” 人力资源解决方案



把握今天，成就明天



1 扩张
通过并购、合资、新建公司实现增长

2 统一
跨国运营、统一人力资源视角与战略

3 整体运营
有效识别全球多元化实践，法规和文化的挑战，实现人力资源高效运作

关注事项	扩张	统一	整体运营	
人才	<ul style="list-style-type: none"> • 建立系统人才规划机制、流程与框架 • 分析并跟踪内外部劳动力市场特征 • 识别人才能力差距 • 有效吸引、保留、发展并激励人才 	<ul style="list-style-type: none"> • 本国人员海外派遣 • 领导力评估 • 岗位价值评估 	<ul style="list-style-type: none"> • 全球人才与领导力发展 • 职业发展体系 	<ul style="list-style-type: none"> • 有效的管控体系和组织结构 • 全球劳动力规划 • 全球人才流动机制 • 全球人才库
	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 海外人员派遣报告 <input type="checkbox"/> 领导力评估工具 <input type="checkbox"/> 美世国际岗位评估工具 (IPE) <input type="checkbox"/> 全球职级体系设计 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 全球领导力评估 <input type="checkbox"/> 全球领导力发展 <input type="checkbox"/> 职业发展体系设计 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 人力资源规划 <input type="checkbox"/> 人才继任计划机制 <input type="checkbox"/> 人才发展机制 	
薪酬	<ul style="list-style-type: none"> • 制定整体报酬理念, 识别不同的员工敬业的动因 • 实施全球薪酬战略, 并适应当地企业的需求 • 对标相关的竞争对手 • 分析全球或地区薪酬成本支付能力 • 确保薪酬支付的合规性、竞争力和公平性 	<ul style="list-style-type: none"> • 科学的外派人员津贴标准 • 合规和具备竞争力的海外当地雇员薪酬标准 • 分析当地劳动力市场特征 	<ul style="list-style-type: none"> • 统一的职级体系 • 统一的薪酬管理理念 • 全球化的薪酬架构 • 整合的绩效管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 管控模式及组织结构设计 • 整合的数据管理平台 • 派遣人才与本地化的最优组合
	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 全球生活成本与生活质量报告 <input type="checkbox"/> 全球雇佣条件与个人所得税报告 <input type="checkbox"/> 全球薪酬调研报告 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 绩效管理工具、政策及体系 <input type="checkbox"/> 美世国际岗位评估工具 (IPE) <input type="checkbox"/> 薪酬体系设计 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 薪酬管控模式设计 <input type="checkbox"/> 本地化方法与成本测算 	
福利	<ul style="list-style-type: none"> • 通过风险评估、转移和抑制, 防范企业人员风险 • 对标目的地国家福利水平 • 对标相关竞争对手 • 寻求规模效益实现成本及收益最优化 	<ul style="list-style-type: none"> • 防范政治动荡带来的人员风险 • 海外人员人身和健康风险管理 • 海外人员安全管理体系 • 应急预案及响应 	<ul style="list-style-type: none"> • 统一的福利管理理念 • 跨地区福利管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 跨地区福利整合 • 全球化福利整合
	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 海外派遣人员风险管理报告 <input type="checkbox"/> 海外人员安全管理体系设计 <input type="checkbox"/> 福利计划及保险经纪 <input type="checkbox"/> 福利调研报告 <input type="checkbox"/> 全球福利与雇佣指南 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 福利体系设计 <input type="checkbox"/> 区域性福利管理 <input type="checkbox"/> 国际共保 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 全球化福利管理 <input type="checkbox"/> 全球化精算管理 	
管控	<ul style="list-style-type: none"> • 建立有效的委员会和决策机制 • 全球化政策, 流程和工具 • 理解和接受当地的差异性 • 定期审查 	<ul style="list-style-type: none"> • 人力资源政策与实践盘点 • 现有政策与实践合法合规性分析 • 现有政策与实践差异分析 	<ul style="list-style-type: none"> • 人力资源管控定位分析 	<ul style="list-style-type: none"> • 人力资源管控权限与流程明晰
	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 人力资源现状盘点清单 <input type="checkbox"/> 人力资源现状诊断工具 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 人力资源管控定位分析模板 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 人力资源管控权限 <input type="checkbox"/> 人力资源管控流程 	
HR 运作	<ul style="list-style-type: none"> • 通过人力资源管理平台支持全球业务 • 建立全球人力资源业务伙伴与卓越中心 • 明晰共享服务和外包业务 (如需) • 搭建全球人力资源管理平台 	<ul style="list-style-type: none"> • 人力资源管理团队架构及职责盘点 	<ul style="list-style-type: none"> • 识别人力资源管理协同效应点 • 了解全球化管理的法律限制 (如有) • 了解当地服务供应商的情况 	<ul style="list-style-type: none"> • 强化全球化管理平台 • 全球信息管理 • 建立核心业务板块的人力资源战略合作伙伴 • 建立卓越中心 • 建立全球共享中心和外包业务 (如需)
	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 人力资源管理团队盘点清单 <input type="checkbox"/> 人力资源管理团队报告 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 人力资源全球化可行性报告 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 人力资源转型调研及模型设计 	

并购、新建企业及合资等形式是企业走出去的主要途径

并购交易前期、合资、新建企业


- 尽职调查
- 当地劳动力市场分析
- 初步人工成本分析
- 对标分析
- 选址

- 人力资源尽职调查报告
- 新公司选址报告
- 购买协议人力资源条款要点审阅

交易后期整合

- 整合整体规划与具体计划
- 文化诊断及整合
- 人力资源整合 (如需)
- 沟通平台
- 有效的并购管理平台

- 整合规划与计划
- 文化诊断报告及整合方案
- 沟通策略、计划及材料



欲了解更多信息, 请联系您当地的美世代表, 或者联系:

冯元石 (北京)

电子邮箱: stan.feng@mercer.com

电话: +86 10 65334316

手机: +86 15810088733

李钊 (北京)

电子邮箱: zhao.li@mercer.com

电话: +86 10 65334249

手机: +86 18810307166

李梓嵩 (上海)

电子邮箱: michael.li@mercer.com

电话: +86 21 61035538

手机: +86 13611795527

敬请访问美世中国网站 www.cn.mercer.com

美世公司2015版权所有
20198-MA